

INHALT:

Stellungnahme

von Jana Piske

Ehrenamtsstiftung Mecklenburg-Vorpommern

zu den

**Orientierungsfragen an die Sachverständigen
zur Anhörung der 25. Enquete-Kommissionsitzung am 07.06.24**

zum Themencluster 2

„Formale und Non-Formale Bildung“

PE 1
7. Juni 2024
186, K2

STELLUNG- NAHME JANA PISKE

Fairlinked



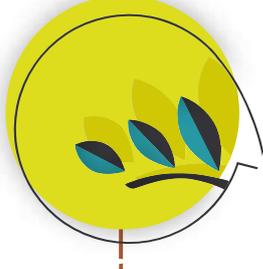
Jana Piske
Digitalisierung für remote
und hybride Teams



Taste of Malawi –
Digitales
Ehrenamt



Fairlinked –
Weiterbildungsplattform
für digitale
Zusammenarbeit



„OE für Vereine in
MV“ mit
Ehrenamtsstiftung
MV

MEINE SCHWERPUNKTE

Non-formale Bildung mit jungen
Menschen



Entwicklung non-formaler
Bildungsangebote



GESTALTUNG VON NON- FORMALEN BILDUNGSANGEBOTEN

Vereine und Stiftungen: Maßgeblich von
gemeinnützigen Organisationen,
besonders im ländlichen Raum,
gestaltet.





GESTALTUNG VON NON-FORMALEN BILDUNGSANGEBOTEN

Jugendliches Engagement: Entgegen der Annahme des Desinteresses zeigen Studien, dass sich junge Menschen oft in informellen Gruppen engagieren und eigene Bildungsprojekte ins Leben rufen.

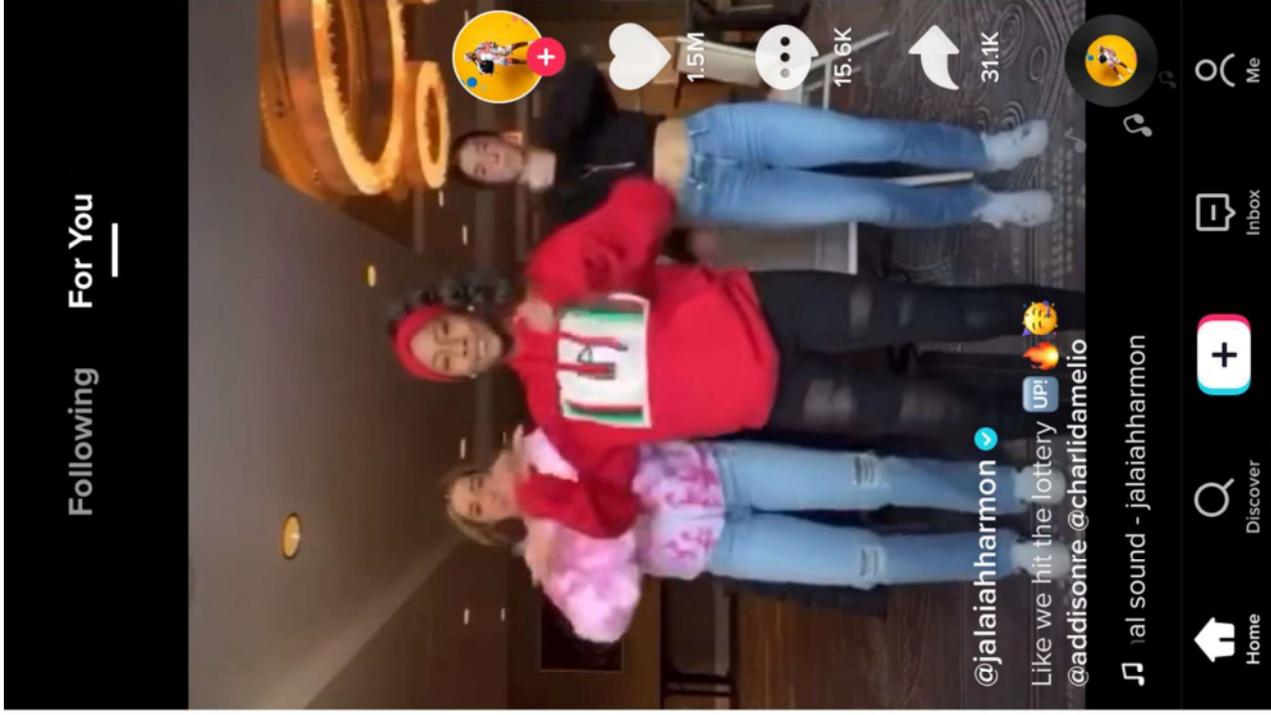
-> Studie der Ruhr-Uni Bochum:

http://www.zefir.ruhr-uni-bochum.de/mam/content/materialien_band_24.pdf

For You



Following For You



Following



GESTALTUNG VON NON-FORMALEN BILDUNGSANGEBOTEN

Moderne Bildungsformate: Junge Menschen nutzen innovative Formate wie Science Slams, Diskussionsrunden und Microlearning über soziale Medien.

GESTALTUNG VON NON-FORMALEN BILDUNGSANGEBOTEN

- Vereine und Stiftungen: Maßgeblich von gemeinnützigen Organisationen, besonders im ländlichen Raum, gestaltet.
- Jungendliches Engagement: Entgegen der Annahme des Desinteresses zeigen Studien, dass sich junge Menschen oft in informellen Gruppen engagieren und eigene Bildungsprojekte ins Leben rufen.
- Moderne Bildungsformate: Junge Menschen nutzen innovative Formate wie Science Slams, Diskussionsrunden und Microlearning über soziale Medien.

HERAUSFORDERUNGEN UND CHANCEN IN DER DIGITALEN BILDUNG:

Vereine und Altersstruktur: Ältere Organisationen besitzen tiefes Fachwissen, brauchen aber Unterstützung bei digitalen Technologien.



HERAUSFORDERUNGEN UND CHANCEN IN DER DIGITALEN BILDUNG:



← blended →

face-to-face classroom aids flipped hybrid fully online (distance)

no technology (delivery) all technology

Lernverhalten der jungen Generation:
Junge Menschen bevorzugen
interaktives und erfahrungsbasiertes
Lernen, weniger Bürokratie und
moderne digitale Formate, wie
blended learning und Microlearnings



HERAUSFORDERUNGEN UND CHANCEN IN DER DIGITALEN BILDUNG:

Bedeutung von Upskilling: Notwendigkeit, die Fähigkeiten von Anbietern in der Gestaltung digitaler und hybrider Lernangebote zu verbessern.

The screenshot shows a digital learning platform interface with several user avatars: Alexander, Natalie, Brittni, and Tobias. The interface is divided into several main sections:

- Resources:** A grid of various educational resources, including books and articles.
- Choosing books for this semester:** A section with sub-categories like Biography, Self-Development, Tech Startup, and Misc. It features book covers and a search bar.
- Your review:** A section with sub-categories like Steve Jobs, Outliers: The Story of Success, Transition: How Any Startup Can Achieve Explosive Customer Growth, and You Are a Badass at Making Money.
- Course Assessments:** A table with columns for 'Assessment', 'Required Learning Objectives', and 'Student Feedback'. It includes a 'Mark' button and a progress indicator.
- Composition and Structure of Planets:** A diagram showing the orbits of planets around the sun, with a table listing their names and characteristics.
- Amir:** A section with a solar system diagram and a search bar.
- WOW!:** A section with a 3D architectural rendering of a building and various informational cards.

HERAUSFORDERUNGEN UND CHANCEN IN DER DIGITALEN BILDUNG:

- Vereine und Altersstruktur: Ältere Organisationen besitzen tiefes Fachwissen, brauchen aber Unterstützung bei digitalen Technologien.
- Lernverhalten der jungen Generation: Junge Menschen bevorzugen interaktives und erfahrungsbasiertes Lernen, weniger Bürokratie und moderne digitale Formate.
- Bedeutung von Upskilling: Notwendigkeit, die Fähigkeiten von Anbietern in der Gestaltung digitaler und hybrider Lernangebote zu verbessern.

MEINE EMPFEHLUNGEN

- **Entwicklung digitaler Fähigkeiten:** Strukturen schaffen, die es bestehenden Bildungsanbietern ermöglichen, ihre digitalen Kompetenzen weiterzuentwickeln.
- **Förderung junger Initiativen:** Unkomplizierte finanzielle und strukturelle Unterstützung für junge Gruppen, um innovative Lernangebote zu entwickeln.
- **Transparenz und Vernetzung:** Eine zentrale Informationsquelle schaffen, die einen Überblick über vorhandene (gemeinnützige und unternehmerische) Bildungsanbieter und deren Angebote bietet.



FAIRLINKED

Digitales Teammanagement für soziale Unternehmen und Vereine

VIELEN DANK!

JANA PISKE

FAIRLINKED.ORG