

## **KLEINE ANFRAGE**

**des Abgeordneten Hannes Damm, Fraktion BÜNDNIS 90/DIE GRÜNEN**

**Entgelttransparenz und Gender Pay Gap bei Landesbeamtinnen und Landesbeamten**

**und**

## **ANTWORT**

**der Landesregierung**

Als Ergebnis der Kleinen Anfragen auf den Drucksachen 8/4297 und 8/4544 konnte herausgearbeitet werden, dass an den Universitäten des Landes ein sogenannter Gender Pay Gap insofern erkennbar ist, also ein Unterschied bei der Bezahlung von Männern und Frauen, als dass der Anteil von Professoren, der eine Leistungszulage erhält, ca. 4 Prozentpunkte höher liegt als der Anteil der Professorinnen mit einer solchen Zulage. Wenn man davon ausgeht, dass Männer und Frauen grundsätzlich gleichermaßen zu wissenschaftlicher Leistung fähig sind und über 300 Professorinnen und Professoren die Leistungszulage erhalten, müsste sich bei einer so großen Zahl statistisch ein gleiches relatives Verhältnis zwischen Männern und Frauen ergeben, das ist hier aber nicht der Fall. Leider werden in der Antwort der Landesregierung auf Drucksache 8/4544 jedoch nur die relativen Personenanteile dargestellt. Es lässt sich nicht erkennen, wie hoch die Zulagen jeweils in absoluten Zahlen, also in Euro, sind.

Welcher Gender Pay Gap ergibt sich an den Hochschulen in Mecklenburg-Vorpommern durch die Leistungszulagen zwischen Professorinnen und Professoren in Euro pro Monat oder Jahr (bitte in geeigneter Form tabellarisch aufbereiten, beispielsweise wie in der Antwort zu Frage 3 der Kleinen Anfrage auf Drucksache 8/4544 und auf derselben Datengrundlage von Dezember 2024 getrennt nach Fachhochschulen und Universitäten)?

Die Landesregierung weist darauf hin, dass die nachstehenden Angaben aus Titelbelastungslisten mit Bruttoverdienstangaben generiert wurden.

Hierbei wurde mit folgenden Abweichungen auf die Auswertung für den Monat Dezember 2024 zurückgegriffen, die bereits für die Beantwortung der Frage 3 aus der Kleinen Anfrage auf Drucksache 8/4544 herangezogen wurde:

- Im Bereich der Hochschulen für angewandte Wissenschaften wurde die Besoldungsgruppe W 3 nicht betrachtet, da sich unter den Zahlfällen in dieser Besoldungsgruppe keine Frauen befinden.
- Im Bereich der Universitäten (einschließlich Hochschule für Musik und Theater Rostock) wurden bei der Besoldungsgruppe W 3 die Rektorinnen der beiden Universitäten und der Rektor der Hochschule für Musik und Theater Rostock, denen für diese Funktionen Funktionsleistungsbezüge nach § 33 Absatz 1 Satz 1 Nummer 3 des Landesbesoldungsgesetzes gewährt werden, nicht berücksichtigt, da sich ansonsten ein verzerrtes Bild ergeben würde.

Im Übrigen sind die Zahlfälle nicht bereinigt worden, sodass die in den beiden nachfolgenden Tabellen dargestellten geschlechtsspezifischen Unterschiede einen sogenannten unbereinigten Gender Pay Gap je Besoldungsgruppe ausweisen.

Ein unbereinigter Gender Pay Gap lässt spezifische Faktoren, die sich auf die Höhe der Leistungsbezüge auswirken könnten, unberücksichtigt. Derartige Faktoren wären beispielsweise Beschäftigungsumfang, Erwerbsbiografie, Fächergruppe, Altersgruppe oder Anlass der Vergabe. Geringe Fallzahlen und Einzelfälle können zudem durch Verzerrungen die Aussagekraft der Ergebnisse reduzieren.

### **Hochschulen für angewandte Wissenschaften**

	<b>Leistungsbezüge an beamtete Professorinnen und Professoren in Besoldungsgruppe W 2</b>		
	<b>Personen gesamt</b>	<b>Leistungsbezüge*</b>	
		<b>gesamt</b>	<b>Durchschnitt pro Kopf</b>
gesamt	154	123.535,35	802,18
- Frauen	48	35.131,70	731,91
- Männer	106	88.403,65	834,00
Gender Pay Gap			12 Prozent

\* in Euro

**Universitäten**

(einschließlich Hochschule für Musik und Theater Rostock)

	<b>Leistungsbezüge an beamtete Professorinnen und Professoren in</b>					
	<b>Besoldungsgruppe W 2</b>			<b>Besoldungsgruppe W 3</b>		
	<b>Personen gesamt</b>	<b>Leistungsbezüge*</b>		<b>Personen gesamt</b>	<b>Leistungsbezüge*</b>	
<b>gesamt</b>		<b>Durchschnitt pro Kopf</b>	<b>gesamt</b>		<b>Durchschnitt pro Kopf</b>	
<b>gesamt</b>	112	93.956,87	838,90	194	227.072,42	1.170,48
- Frauen	37	29.198,20	789,14	47	50.517,22	1.074,83
- Männer	75	64.758,67	863,45	147	176.555,20	1.201,06
<b>Gender Pay Gap</b>	8 Prozent			10 Prozent		

\* in Euro